

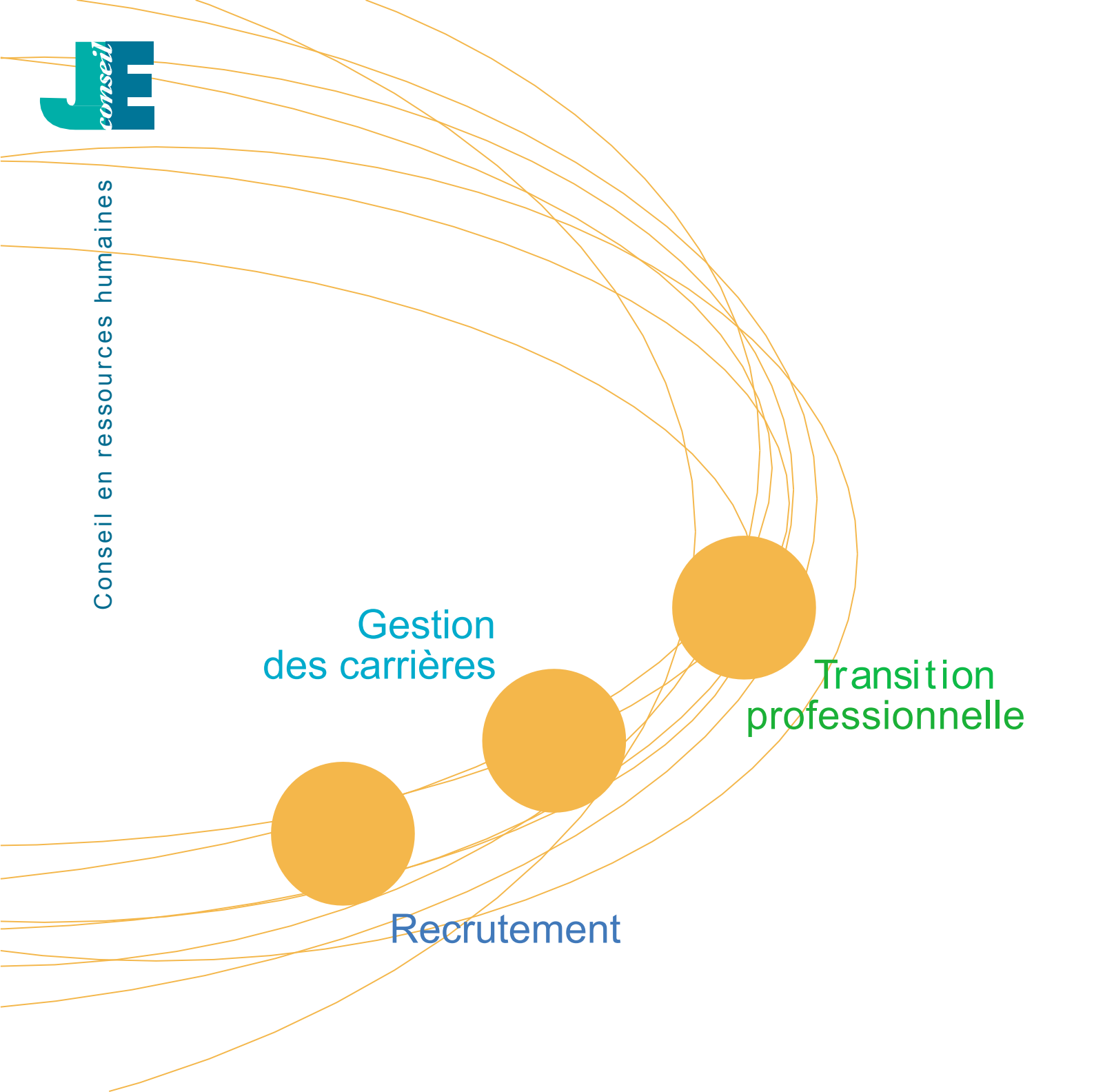


Conseil en ressources humaines

Gestion
des carrières

Recrutement

Transition
professionnelle



Notre expertise

J. E . Conseil est un cabinet de Conseil en Ressources Humaines qui bénéficie d'une large expérience de l'évaluation des hommes et de la transition de carrière.

Acteur et partenaire de la dynamique humaine, nos domaines d'intervention s'articulent autour de trois grands axes :

- Le recrutement,
- La gestion des carrières,
- La transition professionnelle.

Une équipe et un mode de fonctionnement

Pour répondre aux besoins de ses clients, J.E. CONSEIL a mis au point et développé des méthodes pluridisciplinaires qui s'appuient sur une approche pragmatique de l'accompagnement des hommes et des organisations vers la performance.

Nous mettons à votre service :

- Une équipe de consultants en ressources humaines, à la fois experts et praticiens, ayant une expérience de l'entreprise.
- Un partenariat étroit avec nos clients.
- Un engagement sur les résultats.
- Une éthique et une déontologie.
- Une approche pragmatique et sur mesure.

Recruter, un enjeu majeur pour le développement de votre entreprise.

J.E. CONSEIL vous propose des prestations de recrutement qui reposent sur une approche pragmatique et des méthodes éprouvées.

Nos consultants sont des professionnels des ressources humaines, des psychologues du travail, des experts métiers, ayant une double expérience en entreprise et cabinet.

Nos experts vous aident à identifier les meilleurs potentiels et favorisent l'adéquation des hommes à leurs futures responsabilités.

Le recrutement



Le recrutement spécialisé et par approche directe

L'évaluation de candidat finaliste

L'appui au recrutement : tests, analyses graphologiques

Le coaching d'intégration

Le recrutement spécialisé et par approche directe

Nous prenons en charge l'ensemble du processus de recrutement, de la définition du poste, à la sélection et l'intégration du futur collaborateur.

La passation de tests

Nos psychologues du travail évaluent en fonction de vos besoins, les aptitudes générales et spécifiques : aptitudes managériales, commerciales, techniques... apprécient les comportements professionnels, et établissent des profils de personnalité, en adéquation avec le poste à pourvoir.

Les analyses graphologiques

Elles sont réalisées par des graphologues, diplômés de la Société Française de Graphologie. Elles apportent un éclairage complémentaire aux outils de sélection traditionnels.

L'évaluation de candidat finaliste

Nous validons votre sélection dans le choix final d'un candidat au moyen d'une évaluation globale des comportements professionnels, des aptitudes et des caractéristiques de personnalité.

Le coaching d'intégration

Nous accompagnons votre nouveau collaborateur dans sa prise de fonction en favorisant son intégration à une nouvelle organisation et culture d'entreprise.

Identifier les meilleurs potentiels, un processus dynamique de développement et de fidélisation des compétences internes.

Parce que vous souhaitez :

- Valoriser le capital humain,
- Accompagner la mobilité professionnelle,
- Evaluer les aptitudes managériales de vos collaborateurs,
- Mettre en place des plans de développement professionnel,
- Valider le choix d'une orientation au sein de votre entreprise,
- Préparer les hommes de demain,

J.E. CONSEIL vous accompagne dans ces différents démarches et développe les outils spécifiques qui répondent à chacun de vos besoins.

La gestion des carrières



Le bilan de compétences
Le bilan de carrière
Le coaching individuel
La VAE

Le bilan de compétences

L'objectif du bilan de compétences est de permettre à un salarié de faire le point sur ses compétences, ses aspirations et ses motivations afin d'élaborer un projet professionnel réaliste et réalisable.

Sa mise en œuvre peut intervenir dans le cadre du plan de formation à l'initiative de l'entreprise, du DIF ou du congé individuel de formation à l'initiative du salarié.

Le coaching individuel

La finalité du coaching est d'accompagner un salarié dans l'atteinte de ses objectifs et la réussite de son évolution personnelle ou professionnelle. Il permet de mobiliser les ressources individuelles dans des dynamiques de changement : intégration, développement des compétences interpersonnelles, amélioration du leadership, ...

Le bilan de carrière

Destiné plus spécifiquement aux cadres ou hauts potentiels, le bilan de carrière permet à un collaborateur de faire le point sur son parcours professionnel et d'identifier son potentiel afin d'être acteur de sa carrière et force de proposition pour l'entreprise. Il s'inscrit le plus souvent dans le cadre d'un projet de mobilité identifié.

La VAE

La validation des acquis de l'expérience est une démarche volontaire pour tout salarié qui souhaite obtenir une certification en validant son expérience, sans nécessairement suivre une formation. La VAE est un outil de gestion des emplois et des compétences qui offre un bon moyen de faire progresser chaque salarié ainsi que les compétences collectives de l'entreprise.



La transition professionnelle

Le marché de l'emploi est aujourd'hui très sélectif et seules peuvent l'aborder avec succès les personnes qui ont été coachées tout au long du processus de recherche d'emploi

Vous souhaitez offrir à vos collaborateurs les moyens d'élaborer un projet professionnel et de définir une stratégie d'action afin de retrouver le plus rapidement possible un nouvel emploi ou une activité ?

Nous proposons à vos collaborateurs nos missions de transition professionnelle qui se déroulent en trois phases: bilan professionnel, entraînement à la communication orale et écrite, accompagnement vers le nouveau poste.?

Nous accompagnons également vos collaborateurs dans le cadre d'une création d'entreprise.

Outplacement emploi
Outplacement création d'entreprise

Le bilan professionnel

Une phase de réflexion qui permet de faire le point et de définir et valider un professionnel réaliste et réalisable soit vers l'emploi, soit en création d'entreprise.

La stratégie de recherche d'emploi

Une phase d'entraînement aux techniques de recherche d'emploi : communication écrite et orale sur son projet.

La stratégie de création d'activité

Une phase d'élaboration d'un business plan économique et financier.

Le coaching emploi

Une phase d'accompagnement qui permet de conserver une dynamique de recherche d'emploi jusqu'à l'intégration effective dans un nouveau poste.

Le coaching création

Une phase d'accompagnement sur les plans juridique, fiscal, social et aide à la création d'entreprise.

Quelques références

AGEFOS, ALSTOM POWER Services, ALTEN,
ARÉVA T&D, ARROW France SA, ASSOCIATED PRESS,
ASSOCIATION ARC,
BAYARD, BERTIN TECHNOLOGIES,
BIC SERVICES, BOUYGUES BATIMENT, C.A.R.T., CARREFOUR,
CHATEAU DE VERSAILLES,
CENTRE HOSPITALIER DE LA MEAULDRE,
CISCO SYSTEMS, CLUB MED,
CREDIT IMMOBILIER DE FRANCE, DHL SUPPLY CHAIN,
ETABLISSEMENT FRANCAIS DU SANG, ETANDEX,
FIGAROS MEDIAS, FRANCE LOISIRS,
GE HEALTHCARE, GIE ERNST&YOUNG, GROUPE CANAL+,
GROUPE SAFRAN,
GUY DEGRENNE, IKEA, ISOVER SAINT GOBAIN,
LABORATOIRES MSD CHIBRET, LAVOIX,
LE FIGARO, LEO PHARMA, L'OREAL, McDONALD'S,
MESSIER-BUGATTI,
MINISTERE DE LA DEFENSE,
MOLEX AUTOMOTIVE, OFII, POLE EMPLOI,
SAGEM DEFENSE SECURITE, SANOFI AVENTIS, THALES GIE,
XL INSURANCE,

Conseil en ressources humaines



26, rue Laferrière, 75009 Paris
Tél. : 01 40 16 01 10. Fax : 01 40 16 02 05
E-mail : contact@jeconseil.fr